**Извлечение**

 **из ПОЛОЖЕНИЯ об аттестационной комиссии федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения**

 **«Кадетский корпус Следственного комитета Российской Федерации**

**имени Александра Невского», утвержденное директором 31.10.2016**

VIII. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением

требований к служебному поведению сотрудников

и урегулированием конфликта интересов

 55. Аттестационная комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением сотрудниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, при наличии следующих оснований:

 а) представление в соответствии с пунктом 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в Кадетском корпусе, работниками учреждений, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными служащими Следственного комитета Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденного приказом Следственного комитета от 27 июня 2014 г. № 57 с изменениями, внесенными приказом Следственного комитета от 25 мая 2015 г. № 41, материалов проверки, свидетельствующих:

 о представлении сотрудниками, а также работниками, замещающими должности в Кадетском корпусе, включенные в Перечень должностей, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Председателя Следственного комитета Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 68, недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

 о несоблюдении сотрудниками (работниками) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

 б) поступившее в отдел кадров Кадетского корпуса:

 заявление сотрудника (работника) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

 заявление сотрудника (работника) о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 19, ст. 2306; 2014, № 52, ст. 7542) в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

 в) представление директора Кадетского корпуса или любого члена аттестационной комиссии, касающееся обеспечения соблюдения сотрудником (работником) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Кадетском корпусе мер по предупреждению коррупции;

 г) представление материалов проверки, свидетельствующих о представлении сотрудником (работником) недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50, ст. 6953; 2014, № 52, ст. 7542);

 56. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением сотрудниками (работниками) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов с учетом особенностей, обусловленных спецификой деятельности Следственного комитета, возлагается на аттестационную комиссию в отношении всех сотрудников (работников) Кадетского корпуса (за исключением директора Кадетского корпуса, первого заместителя директора и заместителя директора-руководителя отдела воспитательной работы).

 57. Указанные в подпунктах «а», «в» и «г» пункта 55 настоящей главы Положения представления вносятся на рассмотрение аттестационной комиссии

в отношении сотрудников (работников) Кадетского корпуса (за исключением первого заместителя и заместителя директора - руководителя отдела воспитательной работы) директором Кадетского корпуса.

 58. Исключительно для рассмотрения аттестационной комиссией вопросов, указанных в пункте 55 настоящей главы Положения, в её состав дополнительно может включаться представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

 58.1. По решению директора Кадетского корпуса в состав аттестационной комиссии Кадетского корпуса могут быть включены:

 а) представитель Общественного совета, образованном при Кадетском корпусе;

 б) представитель первичной профсоюзной организации Кадетского корпуса.

 59. Лица, указанные в пунктах 58 настоящей главы Положения, включаются в состав аттестационной комиссии по согласованию соответственно с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, Общественным советом образованном при Кадетском корпусе, первичной профсоюзной организацией Кадетского корпуса.

 60. Число членов аттестационной комиссии, не замещающих должности государственной службы в Кадетском корпусе должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

 61. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии. Проведение заседаний с участием только членов аттестационной комиссии, замещающих должности государственной службы в центральном аппарате Следственного комитета (следственном органе Следственного комитета, учреждении Следственного комитета), недопустимо.

 62. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена аттестационной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания аттестационной комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член аттестационной комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

 63. Недопустимо совместное рассмотрение на заседаниях аттестационной комиссии вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и вопросов, связанных с аттестацией.

 Члены аттестационных комиссий, включенные в них исключительно для рассмотрения вопросов указанных в пункте 55 настоящей главы Положения, не приглашаются для рассмотрения других вопросов, отнесенных к компетенции соответствующих аттестационных комиссий.

 64. Деятельность аттестационной комиссий по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществляется в порядке, определенном пунктами 4.1 – 5.9 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Следственного комитета Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Председателя Следственного комитета Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 42 с изменениями, внесенными приказами Председателя Следственного комитета Российской Федерации от 05.06.2014 № 44 и от 22 октября 2014 г. № 91.